ONEM/DP-NK/0021/2024

APPEL A CANDIDATURE EN INTERNE & EXTERNE

Projet Éducation est la réponse de l'USAID / FHI 360/DRC/04/07/2024

POSTE : **Protection & Monitoring GBV Officer/Officier protection et suivi VBG**
Lieu d'affectation : **Goma, RDC**
Type de contrat : **Contrat local à durée déterminée (12 mois)**
Supervision de : **Coordonnateur provincial du programme**

A propos de FHI 360

FHI 360 est une organisation de développement humain à but non lucratif qui se consacre à l'amélioration durable des conditions de vie en proposant des solutions intégrées et locales. Notre personnel comprend des experts en santé, éducation, nutrition, environnement, développement économique, société civile, genre, jeunesse, recherche et technologie - créant ainsi un mélange unique de capacités pour répondre aux défis interdépendants du développement d'aujourd'hui. FHI 360 dessert plus de 70 pays et tous les États et territoires des États-Unis.

Description du projet :

Le projet L'Education est la réponse de l'USAID : USAID finance l'activité d'éducation pour les enfants et les jeunes en zones de conflit à travers le projet L'EDUCATION EST LA REPONSE DE L'USAID. Cette activité visera principalement les provinces d'intervention en RDC (Nord-Kivu, Sud-Kivu, Ituri, Kasai Oriental, Kasai Occidental, Haut-Uele, Nord-Ubangi, Sud-Ubangi). Le projet vise à livrer des services éducatifs aux enfants et aux jeunes, de soutenir la capacite des parents de financer l'éducation de leurs enfants, de promouvoir le bien être, l'inclusion, et la prévention de la violence basée sur le genre et de construire la capacite des organisations locales afin qu'elles puissent être capable d'appuyer l'éducation des enfants et des jeunes dans leurs zones d'intervention.

Description du poste :

FHI360 RDC, à travers son projet « l'éducation est la réponse de l'USAID » va démarrer une d'extension en vue de donner réponse aux besoins en éducation et protection des enfants et jeunes affectés par l'intensité des conflits entre les FARDC et le M23 au Nord Kivu à partir d'octobre 2022. Conflits qui ont entraîné des mouvements massifs de personnes déplacées internes (PDI) vers des sites autour de la ville de Goma. La population est estimée à plus d'un million de PDI répartis dans des sites sur le territoire de **Nyiragongo, Masisi (Sake - Mubambiro), la ville de Goma, Bweremana et Shasha**. Ce dans ce cadre que FHI360 voudrait recevoir des candidatures pour un poste de « **PROTECTION & MONITORING GBV OFFICER** » qui travaillera sous la responsabilité directe de la coordinatrice provinciale du programme du projet « **l'éducation est la réponse de**

l'USAID » avec l'accompagnement technique de la conseillère nationale en égalité de Genre et inclusion sociale.

L'Officier Protection et suivi VBG : sera chargé(e) de surveiller et de suivre la gestion et le signalement des cas de violence basée sur le genre (VBG). Il/elle travaillera en étroite collaboration avec le spécialiste VBG et les partenaires de mise en œuvre pour surveiller, prévenir et la lutter contre les violences sexuelles et celles basées sur le Genre (VBG) dans les écoles et les espaces d'apprentissage. Ses responsabilités comprendront la mise en place et la supervision des comités Genre, ainsi que le monitoring et le reporting des cas de violence basée sur le genre (VBG).

Principales tâches et responsabilités

Responsabilités :

- Réaliser une évaluation rapide de la situation en matière de protection des enfants et des jeunes dans les espaces d'apprentissage.
- Élaborer une stratégie de protection pour les personnes participant au programme dans les écoles.
- Développer des procédures et activités spécifiques pour protéger les enfants et les adolescents vulnérables contre les VBG dans les espaces d'apprentissage,
- Élaborer un système de signalement des cas de VBG en collaboration avec les autres acteurs étatiques et non étatiques engagés dans la protection des enfants et des jeunes,
- Appuyer et accompagner techniquement le travail des comités de surveillance des violences basées sur le Genre dans les établissements scolaires,
- Organiser des sessions de formation pour les parties prenantes sur la protection et le système de référencement des victimes et auteurs des violences en milieu scolaire
- Organiser les grandes campagnes de lutte contre les violences faites aux filles et femmes dans les espaces d'apprentissage en collaboration avec les partenaires locales de mise en œuvre,
- Organiser des sessions de la sensibilisation aux VBG et les meilleures pratiques en matière de protection des enfants et prévention des VBG
- Assurer la gestion des cas de VBG dans les écoles cibles en fournissant un soutien aux survivants, en coordonnant le référencement les services de santé, de soutien psychosocial et juridique, et en assurant le suivi des cas.
- Travailler en étroite collaboration avec d'autres parties prenantes pour coordonner les efforts de protection et de lutte contre les VBG dans les écoles cibles,
- Surveiller et évaluer l'impact des activités de protection et de lutte contre les VBG dans les écoles ciblées et le, en recueillant des données, en réalisant des évaluations et en ajustant les interventions en fonction des besoins identifiés.
- Participer aux réunions de coordination provinciales sur la protection et les VBG
- Rédiger le rapport mensuel, trimestriel et annuel des activités réalisées.

RÉPUBLIQUE DÉMOCRATIQUE DU CONGO ONEM OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI DIRECTION PROVINCIALE DU NORD-KIVU

Qualifications requises :

- Diplôme d'études supérieures (Bac+5) en développement international, en science sociale, en droit ou dans un autre domaine pertinent.
- Trois (3) à cinq (5) ans d'expérience professionnelle dans la mise en œuvre de programmes de protection et de lutte contre la violence sexuelle et celles basées sur le Genre,
- Capacité démontrée à collaborer efficacement avec les partenaires locaux et les organisations de la société civile.
- Solides compétences interpersonnelles, de supervision et de communication écrite/orale.
- Maîtrise de l'anglais et du français écrits et parlés requise
- Fortes compétences en communication écrite et orale, avec la capacité de rédiger des rapports techniques clairs et concis en anglais et en français.
- Capacité à travailler de manière autonome, à gérer plusieurs tâches simultanément et à respecter les délais.
- Engagement envers les principes humanitaires et les droits de l'homme.

CRITERES MINIMA DE RECRUTEMENT

Tout(e) candidat(e) intéressé(e) est prié(e) de soumettre sa lettre de motivation ainsi que son Curriculum Vitae (CV) mis à jour avec au moins trois références professionnelles vérifiables (avec mention de leurs fonctions, adresses électroniques et numéros de téléphone), ainsi que les copies des Diplômes, Attestations de fin de services redus et carte de demandeur d'emploi.

Il est également demandé aux candidat(e) d'annexer leurs cartes de demandeur d'emploi.
Les candidats intéressés doivent postuler à partir du site web de l'organisation ;

https://www.fhi360.org/careers

ou directement via le lien :
https://fhi.wd1.myworkdayjobs.com/FHI_360_External_Career_Portal/job/Goma-DRC/Protection---Monitoring-GBV-Officer-Officier-protection-et-suivi-VBG_Requisition-2024201018

Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront contacté(e)s pour la suite du processus.

Vu l'urgence, les candidatures seront examinées au fur et à mesure de leur réception et le poste restera ouvert jusqu'à ce qu'il soit pourvu nous vous encourageons donc à ne pas attendre la fin pour postuler.

La Date limite du dépôt des candidatures est fixé pour le **dimanche 04 aout 2024 à 17H30, heure de l'Est.**

Pour FHI360/RDC
Fait à Goma, le 23 juillet 2024

fhi360
REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO

L'Administration & Ressources Humaines

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI
DIRECTION PROVINCIALE
ONEM

Cette offre d'emploi résume les principales tâches du poste. Il ne prescrit ni ne restreint les tâches exactes qui peuvent être assignées pour exercer ces fonctions. Ce document ne doit en aucun cas être interprété comme représentant un contrat de travail. La direction se réserve le droit de revoir et de réviser ce document à tout moment.

FHI360 est un employeur d'égalité des chances et d'action positive par lequel nous ne nous engageons pas dans des pratiques discriminatoires à l'égard de toute personne employée ou cherchant un emploi en fonction de la race, de la couleur, de la religion, du sexe, de l'orientation sexuelle, de l'identité de genre, de l'origine nationale ou ethnique, de l'âge, de l'état civil. , handicap physique ou mental, statut de vétéran protégé ou toute autre caractéristique protégée en vertu de la loi applicable.

FHI 360 favorise la force et la santé de sa main-d'œuvre grâce à un ensemble d'avantages sociaux compétitifs, au développement professionnel et à des politiques et programmes qui soutiennent une vie saine et l'équilibre travail-vie. Rejoignez notre main-d'œuvre mondiale pour faire une différence positive pour les autres — et pour vous-même.